

MERCER

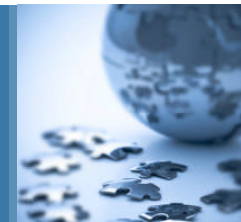
Consulting | Technology | Investments

Јуни 2010

Истражување на плати, наградувања и
бенефиции Македонија 2010

2010 Macedonia Total Remuneration Survey

ITC Co.
HR CONSULTING



Помислете на следново...

- Како би можеле да осигурате пакети за наградување кои истовремено ќе бидат рентабилни за компанијата и конкурентни на пазарот на работна сила?
- Можете ли да ја оцените конкурентноста на секој сегмент од пакетот за наградување кој го предлагате?
- Цените ли дека вашата стратегија за плати е истовремено конкурентна на пазарот на работна сила и осигурува внатрешна правичност за вработените?
- Имате ли можност да генерирате брза, реална и точна информација за позицијата на вашата компанија на пазарот, во одредени сектори, региони, во однос на конкурентните компании или друго?



... донесете правилно решение

Без разлика каде имате деловни активности, во Македонија или во светот, Вас ви се потребни реални и актуелни информации со цел да обезбедите дека вашите пакети за наградување се рентабилни за компанијата и конкурентни во однос на пазарот на работна сила.

Истражувањето на плати, наградувања и бенефиции на Mercer ви обезбедува логична, точна и висококвалитетна пазарна информација која го покрива целиот пакет на наградување, вклучувајќи ги сите форми на парични награди и останати бенефиции и наградувања.

Претставувањето на резултатите е со помош на најсовремена on-line алатка PayMonitor.

TRS Македонија 2010

Ваше решение за градење конкурентен пакет на наградување



Истражувањето ги опфаќа следниве компоненти:

COMP 1	Основна плата Бруто месечна и годишна плата, број на платени месеци во една година
COMP 2	Вкупно годишно загарантирано парично наградување Комп 1 плус други загарантирани или законски обврзувачки плаќања
COMP 3	Вкупно годишно парично наградување Комп 2 плус краткорочни стимулации (бонуси и продажни провизии)
COMP 4	Вкупно годишно парично наградување и долгорочни стимулации <i>Во TPC Македонија 2010 застапено како истражување на компаниска политика</i>
COMP 5	Вкупно наградување (плати, стимулации и бенефиции) <i>Во TPC Македонија 2010 застапено како истражување на компаниска политика</i>



Профил на истражувањето

- Опфат околу **400 референтни работни позиции.**
- Користење на **светски признато know - how** за споредување на позициите според нивната тежина (класи на позициите) и содржина.
- Прибирање на информациите за наградувањата преку **високоструктуриран прашалник.**
- **Помош** при пополнување на прашалниците на учесниците, работа со софтверот, толкување и користење на информациите.
- Претставување на резултатите преку **on-line интерактивен софтвер (PayMonitor)** на англиски јазик.

TRS Македонија 2010

Ваше решение за градење конкурентен пакет на наградување

Од високи менаџерски позиции до извршители:

- Администрација
- Инженерска дејност
- Финансии и сметководство
- Општ менаџмент
- Управување со човечки ресурси
- Правен консалтинг
- Информациски технологии
- Производство
- Маркетинг
- Развој и истражување
- Продажба
- Набавка и логистика

Календар на активности:

Потврда на вашето учество во истражувањето до 1-ви Јуни 2010

Почеток на собирање на податоците
1-ви Јуни 2010 година

Краен рок на достава на податоците од клиентите
3 Август 2010 година

Публикување на резултатите
12 Октомври 2010 година



TRS истражувањето на Mercer ви помага:

- Подобро да се запознаете со клучните елементи поврзани со платите, наградувањата и бенефициите на територијата на Македонија.
- Да ја процените конкурентноста на секој елемент од вашиот пакет на наградување.
- Да имате пристап до доверливи, точни и квалитетни податоци за пазарот, вклучувајќи го и вреднувањето на бонусите и бенефициите.
- Да добиете прилагодена статистика која ќе одговара на Вашите потреби.
- Да ги направите вашите пакети на наградување атрактивни и рентабилни.
- Да идентификувате во кои области може да го подобрите пакетот на наградување што го нудите и да го подобрите процесот на привлекување и задржување на квалитетни работници.



Што добивате?

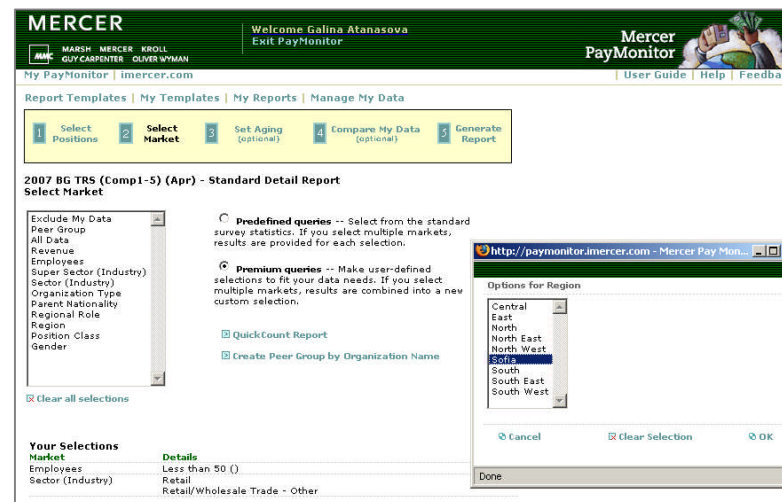
- Листа на учесниците во истражувањето
- Општ преглед на резултатите кои се однесуваат на вкупните парични примања
- Извештај за варијабилните бонуси на пазарот
- Извештај за долгорочните стимулации и бенефиции на пазарот разработени како политика на наградување
- Прогноза за пораст на платата за 2010/2011/2012 година
- Преглед на пазарните податоци по класи на позиции
- Детално објаснување на методологијата користена во истражувањето



Формат на резултати: PayMonitor™

Mercer PayMonitor™ е најсовремена алатка која Ви овозможува:

- Да пристапите до податоците од анализата од било кое место на планетата
- Да ги прегледате, испечатите и чувате на вашиот компјутер, предходно добиените резултати
- Да изберете сродна група компании и да ги споредите вашите податоци со податоците на избраната група компании
- Да ги споредите вашите податоци со податоците за целиот пазар или дефинирана сродна група
- Да ги менувате сопствените податоци
- Да ги исклучите вашите податоци од резултатите
- Да правите прогнози
- Да добиете пазарни информации и за позиции кои извршуваат повеќе функции



Што содржи Mercer PayMonitor™ ?

Општ преглед – општ преглед на типичните пакети на наградување и бенефиции, флукуација на кадри, трендови на вработување и информации за бројни економски индикатори кои се потребни за успешно водење на човековите ресурси

Постојни пазарни податоци – детално проучување на пазарните конкурентности на поединечните позиции во рамките на групите на работни позиции. Ова ви овозможува да утврдите кои позиции и групи на пазарот се високо платени, а кои се платени под просечното пазарно ниво.

Процена на пазарот – статистика и графикони на проценки по класи на позиции и функции (пр. Финансии, човекови ресурси) за секоја од главните компоненти на истражувањето на плати, наградувања и бенефиции.

Анализа на компании – (Виe во однос на пазарот) – можете да генерирате пазарна статистика заснована на позиции за секоја од главните компоненти на истражувањето на плати, наградувања и бенефиции

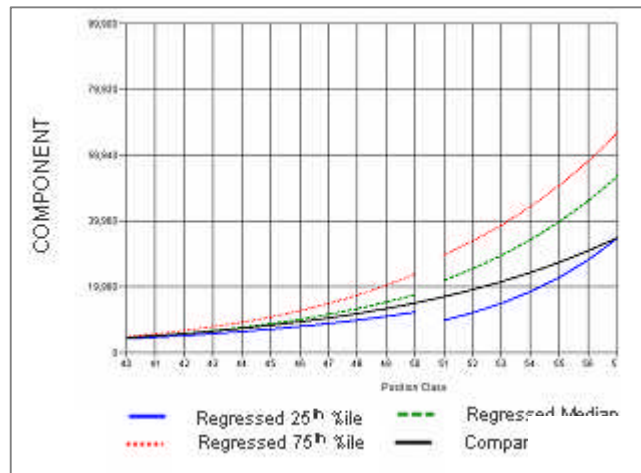
TRS Македонија 2010

Ваше решение за градење конкурентен пакет на наградување



Некои типови на извештаи кои се генерираат од истражувањето:

Криви на проценка (регресија) за ниско, средно и високо ниво на сите компоненти на пакетот на наградување на пазарот според класи на позициите.



Стандарден извештај за сите компоненти на пакетот на наградување по конкретна работна позиција.

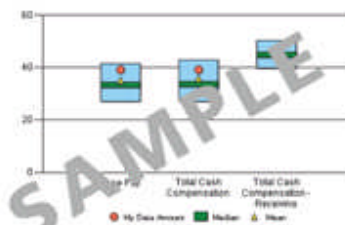
Sample Standard Detail Salary Report

220,116,350 - Librarian

Common Duties and Responsibilities: Responsible for organizing, storing, and retrieving technical and general information related to company work and projects. Also perform computerized acquisition and cataloging function.
 Normally Reports To: MJPC level 22, for example Office Administration Manager
 Minimum Qualifications: Degree in Library Science Years of Experience: 1 to 2

Banya: BGN - Bulgarian Leva	Num Orgs	Num Obs	25th %ile	Mean	Median	75th %ile
Monthly Base Salary	16	43	582	783	688	910
No of Months Paid	16	43	12.00	12.16	12.00	12.00
ANNUAL BASE SALARY (Comp1)	16	43	6,985	9,271	8,255	11,087
Transportation Allowance	4	15	--	477	457	--
Meal or Luncheon Voucher Allowance	8	26	381	1,489	899	2,667
Other Guaranteed Allowance	8	24	212	723	476	1,226
ANNUAL GUARANTEED CASH (Comp2)	16	43	8,568	10,741	10,321	12,382
Variable Bonus - Actual Amount	8	28	582	732	614	871
Variable Bonus - Actual Amount	0	0	--	--	--	--
TOTAL CASH (Comp3 ACTUAL)	16	43	9,266	11,218	10,903	13,208

Sample Market Comparison Detail
 347 - Human Resources Generalist - Associate
 Exclude My Data



Compensation	My Data Percentile	Market Percentile	2007 Mean	2007 Min	2007 Max	2008 Mean	2008 Min	2008 Max
Base Pay	88.9	11.7	26.8	27.1	33.3	41.8	25.0	129.1
Total Cash Compensation	96.1	9.4	38.2	37.3	52.8	62.8	29.8	139.5
Total Cash Compensation - Benefits			45.7	39.7	64.8	80.3	11.0	494

Споредба на вашите работни позиции со пазарот на работна сила во Македонија преку графички и табеларен преглед

Кои сме ние?



ИТЦ Цо е консултантска компанија за развој на човечки ресурси. Нашата мисија е воспоставување на релации на компатибилност помеѓу луѓето и процесите со цел постигнување продуктивност, профит и развој.

ИТЦ Цо е авторизиран партнер на ConsulTeam за територијата на Република Македонија.
www.itc-co.com.mk



ConsulTeam Human Capital Bulgaria е дел од групата ConsulTeam и е водечка консултантска организација во Југоисточна Европа во делот на човечки ресурси. Специјализирани сме за пакети на наградувања и бенефиции, оценка на работењето и обука и развој на персоналот.

ConsulTeam Human Capital Bulgaria е ексклузивен претставник на Мерсер за Бугарија, Србија, Хрватска, Романија и Македонија и имаме редица на успешни проекти во овие земји во областа на наградување и стимулирање на персоналот, вклучително истражување на пакетот на наградување, оценка и градирање на должностите. www.consulteam.bg



Mercer е водечка светска компанија која обезбедува консултантски и инвестициони услуги, со повеќе од 25 000 клиенти низ целиот свет. Консултантите на Мерсер им помагаат на своите клиенти да ги создадат и управуваат здравствените, пензиските и други бенефиции, како и да го оптимизираат човечкиот капитал со којшто работат.

Во светот Мерсер спроведува над 600 истражувања поврзани со пакети на наградувања, бенефиции и мобилност на вработените. Нашите софтверски решенија им овозможуваат на клиентите да ги поврзат своите програми за наградување и бенефиции со стратешките бизнис цели на компанијата. www.imercer.com/trs

ITC Co.
HR CONSULTING

Контакт информации:

ИТЦ ЦО Доо Скопје

Ул. Огњен Прица 166

1000 Скопје

Тел: +389 2/ 3065-888

Факс: +389 2/ 3094-790

Емаил: contact@itc-co.com.mk

www.itc-co.com.mk

MERCER